

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА ЛОЗНИЦЕ



Година XXXVII • Број 10
26. август 2013. године • Лозница

- КОМИСИЈА ЗА КАДРОВСКА И АДМИНИСТРАТИВНА ПИТАЊА -

1

На основу члана 1. став 2. и члана 3. Закона о раду («Службени гласник РС» број: 24/05 и 61/05) и члана 44. став 1 алинеја 2 Пословника Скупштине града Лознице («Службени лист града Лознице» број 16/2008), Комисија за кадровска и административна питања Скупштине града Лознице, на седници од 26.08.2013. године, донела је

О Д Л У К У

О РАДНО-ПРАВНОМ СТАТУСУ ИЗАБРАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА ОД СТРАНЕ ОРГАНА ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом Одлуком уређују се појединачна права из радних односа изабраних и постављених лица од стране органа Града.

Члан 2.

Права, обавезе и одговорности изабрана и постављена лица од стране органа Града, остварују у складу са Законом, Колективним уговором и овом Одлуком.

II НАКНАДА ЗАРАДЕ, ДОДАЦИ И ДРУГА ПРИМАЊА

Члан 3.

Изабрани и постављени у Граду, и Градској управи има право на увећану зарату за:

1. рад на дан празника који је нерадни дан – 110% од основице.
2. рад ноћу (између 22,00 и 06,00 часова наредног дана) - 26% од основице.
3. прековремени рад – 26% од основице.
4. по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу - 0,4% од основице.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у ставу 1. тачка 1-3 овог члана, проценат увећане зарате не може бити нижи од збира процената по сваком од основа увећања.

Члан 4.

Изабрани и постављени у Граду и Градској управи има право на накнаду зарате за време :

1. коришћења годишњег одмора
2. одсутовања са рада на дан празника који је нерадни дан
3. плаћеног одсуства
4. војне вежбе и одазивања на позив државног органа



Накнада зараде из предходног става исплаћује се у висини просечне зараде у претходна три месеца.

Члан 5.

Изабрани и постављени у Граду, и Градској управи има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

У висини од 65% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са Законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван радног односа.

У висини од 100% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са Законом, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

Члан 6.

Изабрана и постављена у Граду и Градској управи, која је на породилском одсуству ради неге детета и посебне неге детета, има право на исплату разлике накнаде зараде од Законом прописаног максимума до износа зараде коју би запослена породиља остварила да ради.

III ДРУГА ПРИМАЊА

Члан 7.

Изабраном и постављеном у Граду и Градској управи припада право и на друга примања која не чине зараду и то:

1. Отпремнину при престанку радног односа због одласка у пензију или при престанку радног односа по сили Закона због губитка радне способности, која се исплаћује у висини једне и по зараде у Републици Србији коју би изабрани или постављени остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује зарада, с тим да не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

2. Новогодишње пакетиће за децу изабраних и постављених, старости до 15 година живота, у вредности до неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

IV СОЛИДАРНА ПОМОЋ

Члан 8.

Изабраном и постављеном у Граду и Градској управи припада право на солидарну помоћ за случај:

1. Накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти изабраног и постављеног лица, али не више од неопорезованог износа који је предвиђен Законом о порезу на доходак грађана.

2. Дуже или тешке болести изабраног и постављеног лица или члана њихове уже породице (доказ који се подноси: налаз специјалисте, лекарске комисије, или лекарског конзилијума, доказ о клиничком или болничком лечењу из којег неоспорно произилази да се ради о болести која изискује веће трошкове у поступку дијагностике – снимање скенером, магнетна резонанца, односно веће трошкове лечења-оперативни захвати.



3. Настанка теже инвалидности изабраног и постављеног лица (доказ који се подноси: налаз специјалисте и инвалидске комисије).

4. Здравствене рехабилитације изабраног и постављеног лица (доказ који се подноси: упут и мишљење лекара о потреби упућивања у рехабилитациони центар).

5. Набавку ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију изабраног и постављеног лица или члана њихове уже породице (доказ који се подноси: рачун о куповини ортопедског помагала или апарата за рехабилитацију и налаз специјалисте, лекарске комисије или лекарског конзилијума).

6. Набавку лекова за изабраног и постављеног лица или члана њихове уже породице (доказ који се подноси: рачун о куповини лека и налази и мишљење лекара специјалисте на основу уредне документације).

7. Помоћ малолетној деци изабраног и постављеног лица за случај смрти родитеља изабраног и постављеног али не више од једне половине неопорезованог износа који је предвиђен Законом о порезу на доходак грађана.

Члановима уже породице у смислу тачке 1,2, 5. и 6. овог члана сматрају се брачни друг и деца изабраног и постављеног.

V ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ

Члан 9.

Изабрани и постављени у Граду и Градској управи има право на јубиларну новчану награду у висини просечне нето зараде по запосленом у привредни Републике Србије према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права.

Јубиларном годином рада сматра се година у којој изабрани и постављени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу у Градској управи града Лознице без обзира на то у ком органу јединице локалне самоуправе је изабрани и постављени остварио права из радног односа.

Јубиларна награда додељује се по правилу на Дан града.

Изузетно, ако изабраном и постављеном престаје рад у Граду односно Градској управи града Лозница, а остварио је право на јубиларну награду, награда ће се исплатити запосленом након престанка рада или његовом наследнику.

VI НАКНАДА ТРОШКОВА ДОЛАСКА И ОДЛАСКА СА ПОСЛА И СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА

Члан 10.

Изабрани и постављени у Граду, и Градској управи, у Градској управи има право на накнаду трошкова за:

- долазак и одлазак са посла
- за службено путовање.

Долазак и одлазак са посла

Члан 11.

Изабрани и постављени остварује право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, ако је удаљеност од места становања до места рада већа од једне станице линијског јавног превоза.

Изабрани и постављени чије је пребивалиште у зонама превоза овлашћеног градског превозника, обезбеђује се месечна претплатна карта овлашћеног превозника, или одговарајући новчани износ у висини цене превозне карте по важећем ценовнику



овлашћеног аутопревозника који одобрава Одељење за привреду Градске управе града Лознице, у складу са изјавом запосленог.

Изабраном и постављеном, чије је пребивалиште ван подручја које покрива овлашћени градски превозник, обезбеђује се месечна преплатна карта изабраног превозника, или одговарајући новчани износ, у складу са изјавом изабраног и постављеног.

Изабраном и постављеном, чије је пребивалиште ван зоне овлашћеног градског превозника, који путује на релацији за коју се не може обезбедити месечна преплатна карта има право на накнаду стварних трошкова превоза.

Члан 12.

Изабрани и постављени, приликом ступања на рад потписује изјаву у којој прецизира адресу становања и опредељује начин накнаде трошкова превоза.

Изабрани и постављени има право да промени опредељени начин накнаде трошкова превоза, подношењем нове изјаве.

Изабрани и постављени је у обавези да, у случају промене адресе становања, поднесе нову изјаву, најкасније у року од месец дана од дана промене.

Члан 13.

Службеним путовањем у смислу ове Одлуке сматра се путовање на које се изабрани и постављени упућује да по налогу овлашћеног лица изврши одређени службени посао ван седишта града.

Члан 14.

Накнада трошкова за службено путовање обухвата:

1. Дневницу и трошкове ноћења.
2. Накнаду за превоз од седишта градског органа до места у које се упућује ради извршавања службеног посла.

3. Накнаду осталих трошкова у вези са вршењем службеног посла (накнаде за резервацију места у превозном средству, накнада за превоз пртљага, накнада трошкова за превоз у градском саобраћају).

Члан 15.

Дневница за службено путовање рачуна се од часа поласка на службено путовање до часа повратка са службеног путовања.

Цела дневница исплаћује се за време од 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часа проведених на службеном путовању, а половина дневнице исплаћује се за време од 8⁰⁰ до 12⁰⁰ часова проведених на службеном путовању.

Члан 16.

Дневница за службено путовање износи 5% од просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике према последењем коначно објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан поласка на службено путовање.

Члан 17.

Накнада трошкова ноћења исплаћује се у висини стварних трошкова по приложеном рачуну.

Члан 18.

Налог за службено путовање садржи податке који се односе на лично и породично име изабраног и постављеног, место и циљ путовања, датум поласка и повратка, износ дневнице, износ аконтације која се може исплатити и врсту превозног средства које се може користити за службено путовање.

Налог за службени пут у земљи или иностранству издаје овлашћено лице.

**Члан 19.**

Накнада за превоз на службеном путовању признаје се у висини стварних трошкова превоза у јавном саобраћају од места рада, односно седишта града до места где треба да се обави службени посао.

Члан 20.

Накнаде осталих трошкова у вези са вршењем службеног посла исплаћују се у висини стварних трошкова.

Члан 21.

Ако се због хитности, односно потреба службеног посла не може користити превозно средство јавног саобраћаја може се користити сопствени аутомобил по писменом одобрењу овлашћеног лица, у којем су наведени разлози хитности.

Накнада трошкова за превоз сопственим аутомобилом из става 1. овог члана износи 30% од прописане цене за 1 литар погонског горива по пређеном километру.

Члан 22

Обрачун путних трошкова са одговарајућим доказима о њиховој висини (карте за превоз, рачун за преноћиште, рачун за остале трошкове и др.) подноси се овлашћеном лицу ради одобравања исплате накнаде за службено путовање у року од 3 дана по завршеном службеном путовању.

Члан 23.

Дневнице и накнаде осталих трошкова везаних за службено путовање у иностранство, утврђују се према прописима који важе за изабрана, постављена и именована лица у републичким органима.

VII РАДНО ВРЕМЕ, ОДМОР И ОДСУСТВА**Члан 24.**

Радно време у Граду, односно Градској управи траје 40 часова у радној недељи.

Члан 25.

Изабрани и постављени је обавезан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран (прековремени рад).

Изабрани и постављени не може да ради прековремено дуже од 8 часова недељно, нити дуже од 4 часа дневно.

Члан 26.

Радна недеља у Граду односно Градској управи траје 5 радних дана.

Радни дан по правилу траје 8 часова.

Члан 27.

Рад који се обавља у времену од 22⁰⁰ часа до 06⁰⁰ часова наредног дана сматра се радом ноћу.

Годишњи одмори**Члан 28.**

За сваку календарску годину изабрани и постављени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 18 радних дана, а највише 25 радних дана.

Дужина годишњег одмора преко 18 радних дана утврђује се у складу са критеријумима утврђеним овом Одлуком и у складу са Законом и посебним колективним уговором.



Изабрани и постављени са навршених 30 година пензијског стажа има право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана.

Члан 29.

Изабрани и постављени који први пут заснива радни однос или има прекид радног односа дужи од 30 радних дана стиче право да користи годишњи одмор после 6 месеци непрекидног рада.

Изабрани и постављени не може да се одрекне права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 30.

Изабрани и постављени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмеран део) за месец дана рада у календарској години:

1. ако у календарској години у којој је први пут засновао радни однос нема 6 месеци непрекидног рада,

2. ако у календарској години није стекао право на годишњи одмор због прекида радног односа у смислу члана 29. став 1. ове Одлуке.

Члан 31.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 18 радних дана увећава:

1. по основу доприноса у раду односно сложености послова :

- изабраним и постављеним са високом стручном спремом5 радних дана

- изабраним и постављеним са вишом стручном спремом3 радна дана

- изабраним и постављеним са средњом стручном спремом2 радна дана

2. по основу одговорности изабраних и постављених3 радна дана

3. по основу радног искуства:

- изабраним и постављеним до 10 година радног искуства1 радни дан

- изабраним и постављеним од 10 - 20 година радног искуства2 радна дана

- изабраним и постављеним са преко 20 година радног искуства3 радна дана

Члан 32.

Годишњи одмор може се користити у два дела.

Ако изабрани и постављени годишњи одмор користи у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Члан 33.

Изабрани и постављени који ради пуно радно време има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута.

Одмор у току дневног рада не може се користити на почетку или на крају радног времена.

Време одмора из става 1. овог члана урачунава се у радно време.

Члан 34.

Изабрани и постављени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 сати непрекидно, ако законом није другачије одређено.

Члан 35.

Изабрани и постављени има право на недељни одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно, а ако је неопходно да ради на дан свог недељног одмора мора му се обезбедити један дан одмора у току наредне недеље.

Члан 36.

Изабрани и постављени има право на одсуство са рада уз накнаду плате (плаћено



одсуство) у току календарске године у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

- склапање брака, порођаја супруге, теже болести члана уже породице5 радних дана
- за испраћај сина у војску и венчања детета.....1 радни дан
- селидбе2 радна дана
- смрти родитеља брачног друга запосленог3 радна дана
- у случају полагања стручног испита.....3 радна дана
- у случају полагања правосудног испита.....5 радних дана
- у случају полагања магистратуре, до ктората.....7 радних дана

Поред права на одсуство из става 1. овог члана изабрани и постављени има право на плаћено одсуство још:

1. због смрти члана уже породице5 радних дана
2. за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви.....2 радна дана

Члановима уже породице сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојоци, стараоци и лица која живе у заједничком домаћинству.

Члан 37.

Изабраном и постављеном се може одобрити одуство без накнаде плате (неплаћено одсуство) у календарској години у следећим случајевима:

1. обављање неодложних личних послова, неговање болесног члана уже породице до 30 дана,
2. други оправдани разлози.

Комисија за кадровска и административна питања може на захтев изабраног

и постављеног да истом омогући коришћење неплаћеног одсуства и у дужем трајању.

За време одсуствовања са рада из става 1. овог члана изабраном и постављеном мирују права и обавезе из радног односа ако законом односно другим актом није другачије одређено.

VIII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 38.

Радни однос изабраних и постављених престаје под условима и на начин утврђен Законом о раду, Законом о радним односима у државним органима и другим законима.

Члан 39.

Изабрано лице по престанку функције има право на плату у трајању од 6 месеци у висини коју је имао у време престанка функције.

Право на плату из става 1. овог члана може се изузетно продужити до 6 месеци уколико у том времену изабрано лице стиче право на пензију.

Право из става 1. и 2. овог члана престаје заснивањем радног односа или стицањем права на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Члан 40.

Постављено лице које по истеку мандата не буде поново постављено или које у току трајања мандата не буде разрешено може се распоредити на радно место у Градској управи града Лозница које одговара његовој стручној спреми и радним способностима.

Уколико се постављено лице не може распоредити на начин из става 1. овог



члана или не прихвати радно место на које је распоређено, престаје му радни однос.

Постављено лице из става 2. овог члана има право на плату у трајању од 6 месеци у висини коју је имало у време када му је престао радни однос.

Право на плату из става 3 овог члана може се изузетно продужити до 6 месеци уколико у том времену постављено лице стиче право на пензију.

Право из става 3. и 4. овог члана престаје заснивањем радног однос или стицањем права на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

IX ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА ИЗАБРАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ

Члан 41.

Права, обавезе и одговорности из радног односа избрани и постављени у Граду Лозници, остварују у складу са Законом, Колективним уговором и овом Одлуком.

Члан 42.

О појединачним правима избраних и постављених лица од стране органа Града, о њиховом радно-правном статусу, питањима која се односе на плате и додатке, накнаде и остала примања одлучује Комисија за кадровска и административна питања.

Члан 43.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у «Службеном листу града Лознице».

КОМИСИЈА ЗА КАДРОВСКА И АДМИНИСТРАТИВНА ПИТАЊА СКУПШТИНЕ ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

Број: 06-28/13-1

Дана : 26.08.2013.год.

Л о з н и ц а

**ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ
Маријана Искић, с.р.**