

На основу чл. 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник Републике Србије", бр. 68/15), чл. 7. тачка 127. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и ситему локалне самоуправе за 2015. годину ("Службени гласник Републике Србије", бр. 101/15) и чл. 40. и 84. Статута града Лозница ("Службени лист града Лознице", бр. 8/2014 - пречишћен текст), Скупштина града Лознице, на седници одржаној 30. децембра 2015. године, донела је

О Д Л У К У

о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у организационим облицима у систему јавног сектора града Лознице за 2015. годину

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се максималан број запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему јавног сектора града Лознице за календарску 2015. годину.

Члан 2.

Систем јавног сектора града Лознице чине следеће групе организационих облика: органи града Лознице; Градско јавно правобранилаштво; Заштитник грађана; јавна предузећа чији је оснивач град Лозница; правна лица основана од стране тих предузећа; установе, организације и јавне службе чији је оснивач град Лозница; установе и организације чији је оснивач град Лозница и у којима се плате, односно зараде дела запослених финансирају из буџета града Лознице; привредна друштва и друге организације које у систему локалне самоуправе имају запослене чије се плате, односно зараде финансирају из буџета града Лознице.

Члан 3.

Максималан број запослених у систему јавног сектора града Лознице је 960.

Члан 4.

Максималан број запослених по организационим облицима система јавног сектора града Лознице утврђује се на следећим нивоима:

А. за органе града Лознице:

- A1. Скупштина града Лознице..... изабрана лица,
- A2. Градско веће..... изабрана лица,
- A3. Градоначелник..... изабрана лица,
- A4. Градска управа..... **207,**

Б. за Градско јавно правобранилаштво.....	6;
В. за Заштитника грађана.....	0;
Г. за јавна предузећа чији је оснивач град Лозница:	
Г1. Јавно предузеће "Водовод и канализација" Лозница.....	142,
Г2. Комунално јавно предузеће "Наш дом" Лозница.....	229,
Г3. Јавно комунално предузеће за производњу и дистрибуцију топлотне енергије "Топлана – Лозница" Лозница.....	50,
Г4. Јавно предузеће за управљање грађевинским земљиштем "Град" Лозница.....	22,
Г5. Јавно предузеће за изградњу и одржавање стамбеног и пословног простора "Лозница" Лозница.....	24,
Г6. Јавно предузеће "Дирекција за управљање и развој Бање Ковиљаче" Бања Ковиљача.....	22,
Г7. Јавно предузеће Дирекција за развој и урбанистичко планирање "Урбоплан" Лозница.....	21,
Г8. Јавно комунално предузеће "Паркинг сервис" Лозница.....	15;
Д. за установе, организације и јавне службе чији је оснивач град Лозница и у којима се плате, односно зараде свих запослених финансирају из буџета града Лознице:	
Д1. Предшолска установа "Бамби" Лозница.....	125,
Д2. Центар за културу "Вук Караџић" Лозница.....	39,
Д3. Библиотека Вуковог завичаја Лозница.....	16,
Д4. Установа за физичку културу "Лагатор" Лозница.....	28,
Д5. Туристичка организација града Лознице.....	6,
Д6. Фонд за развој града Лознице.....	2;
Ђ. за установе и организације чији је оснивач град Лозница и у којима се плате, односно зараде дела запослених финансирају из буџета града Лознице (утврђује се максималан број запослених чије се плате, односно зараде финансирају из буџета града Лознице):	
Ђ1. Центар за социјални рад Лозница.....	4;
Е. за Регионалну развојну агенцију Подриња, Подгорине и Рађевине (утврђује се максималан број запослених чије се плате, односно зараде финансирају из буџета града Лознице):.....	
	2.

Члан 5.

Укупан број запослених, који обухвата запослене у радном односу на неодређено време и број изабраних и постављених лица, у организационом облику не може бити већи од максималног броја утврђеног у члану 4. ове одлуке.

Организациони облик који има мањи број запослених од максималног броја запослених утврђеног у члану 4. ове одлуке, може повећавати број запослених до утврђеног максималног броја запослених.

Повећавање броја запослених из става 3. овог члана врши се у складу са законом којим се уређује буџетски систем.

У оквиру максималног броја запоселних одређених у члану 4. ове одлуке сваки организациони облик може да има највише онолики број запослених на неодређено време за који има обезбеђену масу за зараде.

Члан 6.

Укупан број запослених на одређено време, због привремено повећаног обима посла, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, закључених непосредно или преко омладинске или студентске задруге и лица ангажованих по другим основама не може бити већи од 10% од броја запослених на неодређено време код организационог облика.

Организациони облик који има мање од 100 запослених може да има највише до 10 запослених и ангажованих лица у смислу става 1. овог члана.

Члан 7.

Организациони облик у систему јавног сектора града Лознице је дужан да акт о унутрашњем уређењу и ситематизацији радних места усклади са овом одлуком.

Рок за усклађивање из става 1. овог члана је 60 дана од дана доношења ове одлуке.

Члан 8.

Сваки организациони облик дужан је да надлежном органу за вођење Регистра доставља податке у смислу члана 4. Закона о регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава („Сл. гласник РС“, бр. 68/15).

Члан 9.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Лознице".

СКУПШТИНА ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

Број: 06-45/15-28-5

Датум: 30. децембар 2015. године

Л о з н и ц а

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Јован Годоровић, с.р.**