

На основу члана 4. став 3. Закона о јавним предузећима и обављању делатности од општег интереса („Службени гласник РС“ бр. 25/2000, 25/2002, 107/2005 и 108/2005), члана 8. став 1. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“ бр. 16/97, 42/98), и члана 40. став 1. тачка 9. Статута града Лознице („Службени лист града Лознице“ бр.19/08) Скупштина града Лознице на 9. седници одржаној дана 01. јула 2009. године донела је

О Д Л У К У
о оснивању Јавног комуналног предузећа
„Паркинг сервис“ Лозница

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком оснива се Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Лозница ради обављања делатности од општег интереса – организовања, уређивања, одржавања јавних простора за паркирање моторних возила као и одношење и чувања непрописно паркираних возила са јавних саобраћајних површина (у даљем тексту: Предузеће).

Оснивач предузећа из става 1. овог члана је град Лозница у чије име оснивачка права врши Скупштина града Лознице.

II ПОСЛОВНО ИМЕ И СЕДИШТЕ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 2.

Пословно име предузећа је: Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Лозница.
Скраћено пословно име предузећа је: ЈКП „Паркинг сервис“ Лозница.

Члан 3.

Седиште предузећа је у Лозници, Булевар Доситеја Обрадовића бр.6.
О променама пословног имена и седишта Предузећа одлучује Управни одбор предузећа уз сагласност оснивача.

Члан 4.

Предузеће има својство правног лица.
Статус правног лица предузеће стиче уписом у Регистар привредних субјеката.
Предузеће обавља своју делатност као јединствена целина.

Члан 5.

Предузеће има свој печат и штампил.
Изглед и садржина печата и штампиле уређује се Статутом предузећа.

Предузеће може имати знак који садржи назив и седиште предузећа.
Изглед и садржина знака утврђује се Одлуком Управног одбора предузећа.

III ДЕЛАТНОСТ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 6.

Делатност Предузећа је:
63214- услуге у друмском саобраћају,
50100-продаја моторних возила,
60250-превоз робе у друмском саобраћају,
63110-превоз терета,
63120-складиштење и стовариште,
90000-одстрањивање отпадака и смећа санитарне и сличне активности,
93050-остале услужне активности на другом месту непоменуте.

Члан 7.

Предузеће обавља делатност у складу са Законом, другим прописима, оснивачким актом и Статутом.

Предузеће може променити делатност само уз сагласност оснивача.

IV СРЕДСТВА ЗА РАД

Члан 8.

За оснивање и почетак рада предузећа обезбеђују се финансијска средства из буџета града Лознице у износу од 5.000.000,00 (пет милиона) динара.

Предузеће стиче и прибавља средства за рад:

- обављањем комуналних услуга,
- обављањем других услуга,
- из буџета града,
- из кредита,
- из донација,
- из осталих прихода и извора.

Члан 9.

Имовину предузећа чине права својине на покретним и непокретним стварима, новчана средства и хартије од вредности и друга имовинска права, као и право коришћења добара у државној својини, односно добара од општег интереса.

Члан 10.

Предузеће користи и располаже имовином у складу са Законом и оснивачким актом.

Предузеће не може располагати имовином без претходне сагласности оснивача.

Члан 11.

У промету са трећим лицима предузеће иступа у своје име и за свој рачун, и за своје обавезе одговара целокупном имовином у складу са Законом.

V УСЛОВИ И НАЧИН УТВРЂИВАЊА И РАСПОРЕЂИВАЊА ДОБИТИ И СНОШЕЊЕ РИЗИКА

Члан 12.

Предузеће послује по тржишним условима у складу са законом.

Предузеће остварује приход и стиче добит обављањем своје делатности и из других извора у складу са Законом.

Члан 13.

Одлуку о расподели добити доноси Управни одбор предузећа уз сагласност оснивача. Добит предузећа утврђена у складу са законом може се расподелити за исплату дела добити оснивачу, повећање основног капитала, резерве или за друге намене у складу са Законом.

Члан 14.

Уколико по годишњем обрачуну предузеће искаже губитак, Управни одбор уз сагласност оснивача доноси одлуку о покрићу губитка. Губитак се покрива из фонда резерви или на други начин предвиђен Законом.

VI ОРГАНИ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 15.

Органи предузећа су:

- Управни одбор, као орган управљања
- Директор, као орган пословођења
- Надзорни одбор, као орган надзора

Члан 16.

Управни одбор има председника и четири члана.

Председник и два члана Управног одбора су представници оснивача, а два члана Управног одбора су представници запослених.

Председника и чланове Управног одбора именује и разрешава оснивач.

Представници запослених предлажу се на начин утврђен Статутом предузећа.

Члан 17.

Председник Управног одбора има заменика кога одређује оснивач из реда именованих чланова, актом о именовању Управног одбора.

Члан 18.

Мандат председника и чланова Управног одбора траје четири године.
Председник и чланови Управног одбора могу бити разрешени и пре истека мандата.

Члан 19.

Управни одбор у складу са Законом:

1. доноси статут,
2. утврђује пословну политику,
3. доноси дугорочни и средњорочни план рада и развоја и годишњи програм пословања,
4. одлучује о статусним променама и промени правне форме предузећа,
5. усваја извештаје о пословању предузећа и годишњи обрачун,
6. одлучује о расподели годишње добити,
7. одлучује о улагању капитала у друга друштва капитала,
8. одлучује о повећању и смањењу основног капитала,
9. доноси инвестиционе програме и програме и критеријуме за инвестициона улагања,
10. одлучује о оснивању зависног друштва капитала,
11. доноси акт о процени вредности државног капитала и исказивању тог капитала у акцијама, иницијативу и програм за приватизацију, проспект приватизације,
12. одлучује о издавању, продаји и куповини акција, као и продаји удела у јавном предузећу или куповини удела у другом предузећу, односно привредном друштву,
13. одлучује о прибављању и отуђењу имовине предузећа веће вредности, која је у непосредној функцији обављања од општег интереса,
14. одлучује о давању гаранција, авала, јемства, залога и других средстава обезбеђења за послове који нису из оквира делатности од општег интереса,
15. доноси тарифу (одлуку о ценама, тарифни систем и др.)
16. утврђује зараду директора и накнаду за рад председника и чланова Управног одбора, председника и чланова Надзорног одбора,
17. доноси пословник о раду,
18. доноси друге одлуке у складу са законом, градским прописом и статутом

Члан 20.

Управни одбор предузећа ради у седницама.

Управни одбор одлучује већином гласова укупног броја присутних чланова.

Пословником о раду Управног одбора ближе се утврђује начин рада Управног одбора.

Члан 21.

Директора предузећа именује и разрешава оснивач на временски период од четири године.

Оснивач може до именовања директора предузећа да именује вршиоца дужности директора, чији мандат траје најдуже годину дана.

Директор предузећа је за свој рад одговоран Управном одбору и оснивачу.

Члан 22.

Директор предузећа у складу са Законом:

1. представља и заступа Предузеће,
2. организује и руководи процесом рада и води пословање Предузећа,
3. одговара за законитост рада Предузећа,
4. предлаже план рада и развоја и годишњи програм пословања и предузима мере за њихово спровођење,
5. подноси финансијске извештаје, извештаје о пословању и годишњи обрачун,
6. доноси акт о систематизацији уз сагласност Управног одбора,
7. извршава одлуке Управног одбора,
8. врши и друге послове одређене Законом, овом Одлуком и Статутом.

Члан 23.

Надзорни одбор Предузећа има председника и два члана.

Председник и један члан су представници оснивача, а један члан Надзорног одбора је представник запослених у предузећу.

Представник запослених предлаже се на начин утврђен Статутом предузећа.

Члан 24.

Мандат председника и чланова Надзорног одбора траје четири године.

Председник и чланови Надзорног одбора могу бити разрешени пре истека мандата.

Члан 25.

Надзорни одбор предузећа у складу са Законом:

1. врши надзор над пословањем предузећа,
2. прегледа годишњи извештај, годишњи обрачун и предлог за расподелу добити,
3. подноси извештај о резултатима надзора оснивачу и Управном одбору,
4. доноси пословник о раду,
5. врши друге послове у складу са Законом и Статутом.

Надзорни одбор најмање једанпут годишње подноси оснивачу и Управном одбору предузећа извештај о извршеном надзору.

VII МЕЋУСОБНА ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА И ОСНИВАЧА

Члан 26.

Предузеће је дужно да делатност за коју је основано обавља на начин којим се обезбеђује стално, континуирано и квалитетно пружање услуга грађанима и другим субјектима.

Члан 27.

Надлежни орган оснивача даје сагласност на:

1. Статут,
2. давање гаранција, авала, залога и других средстава обезбеђења за послове који нису из оквира делатности од општег интереса,
3. располагање (прибављање и отуђење) имовином веће вредности која је у непосредној функцији обављања делатности предузећа,
4. одлуку о расподели добити и покрићу губитка,
5. одлуку о ценама услуга,
6. улагање капитала,
7. статусне промене,
8. акт о процени вредности државног капитала и исказивања тог капитала у акцијама као и на програм и одлуку о својинској трансформацији,
9. друге одлуке у складу са Законом којим се уређује обављање комуналне делатности од општег интереса

Члан 28.

Унапређење рада и развоја предузећа заснива се на дугорочном и средњорочном плану рада и развоја. За сваку календарску годину предузеће доноси годишњи програм пословања уз сагласност оснивача.

Члан 29.

Предузеће је дужно да оснивачу подноси извештај о пословању предузећа по периодичном и годишњем обрачуна.

Члан 30.

У случају поремећаја у пословању предузећа оснивач може предузети мере којима ће обезбедити услове за несметано функционисање предузећа, а нарочито:

1. промену унутрашње организације предузећа,
2. разрешење органа које именује и именоване привремених органа предузећа,
3. ограничење у погледу права располагања појединим средствима у државној својини,
4. друге мере одређене законом којим се уређују услови и начин обављања делатности и оснивачким актом.

Поремећаји у пословању у смислу ове Одлуке сматра се поремећај у сталном, континуираном и квалитетном пружању услуга, поремећај у финансијском пословању предузећа, непоступање по захтевима и смерницама оснивача и други поремећаји којима се угрожава пословање предузећа и обављање делатности ради којих је основано.

Члан 31.

У случају штрајка у предузећу, а ради заштите интереса грађана, предузећа и других правних лица одлуком оснивача, Статутом и другим актима предузећа у складу са Законом утврђује се минимум процеса рада за време штрајка.

Члан 32.

Предузеће је дужно да организује обављање делатности на начин који осигурава безбедност на раду као и да спроводи мере заштите на раду, безбедности имовине и заштите и унапређења животне средине у складу са Законом и Статутом.

VIII ОПШТИ АКТИ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 33.

Општи акти предузећа су: Статут, Правилник, Пословник, Одлука и други акти којим се на општи начин уређују поједина питања или односи.

Статут је основни општи акт предузећа.

Статут предузећа доноси Управни одбор предузећа уз сагласност оснивача.

Други општи акти морају бити у сагласности са Статутом.

Појединачне акте које доноси органи и овлашћени појединци у предузећу морају бити у складу са одговарајућим општим актом предузећа.

Измене и допуне Статута врше се на начин и по поступку за његово доношење, а на предлог оснивача, Управног одбора и директора предузећа.

IX ЗАШТИТА НА РАДУ, БЕЗБЕДНОСТ ИМОВИНЕ И ЗАШТИТА И УНАПРЕЂЕЊЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 34.

Органи предузећа и запослени дужни су да организују обављање делатности на начин који осигурава безбедност на раду, као и да спроводе потребне мере заштите на раду, безбедности имовине и заштите и унапређења животне средине.

X ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 35.

Чланове Управног и Надзорног одбора, као и директора предузећа именује оснивач даном доношења ове Одлуке.

Члан 36.

Надлежни орган предузећа дужан је да у року од 30. дана од дана именованга донесу Статут предузећа.

Члан 37.

Предузеће преузима средства и опрему КЈП „Наш дом“ Лозница која су у функцији обављања делатности за коју се оснива Предузеће, као и део запослених радника који раде на пословима и задацима везаним за обављање тих делатности у року од 15. дана од дана уписа Предузећа у регистар.

Члан 38.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Лознице“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

Број: 06-10/09-9-11

Датум: 01. јул 2009.године

Л о з н и ц а

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Јован Тодоровић, с.р.**